

## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

#### Programa Presupuestario

<b>Programa Presupuestario:</b>	E027 - Institucionalización de la Perspectiva de Género	<b>Unidad Responsable:</b>	6315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género
---------------------------------	---	----------------------------	--

#### Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
4 - Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad	Igualdad de Género	4-26 - Propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual.	4-26-01 - Empezar acciones afirmativas orientadas a establecer condiciones de igualdad entre mujeres y hombres en los ámbitos económico, social, cultural y político.
NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

#### Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
20 - Programa Institucional de Igualdad de Género	Institucional	Institucionalización de la Perspectiva de Género	20-05 - Incorporar las políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los gobiernos estatal y municipales	20-05-01 - Promover la integración de la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el diseño, ejecución y evaluación de las políticas públicas

#### Alineación Funcional

<b>Finalidad:</b>	2 - Desarrollo Social	<b>Función:</b>	27 - Otros Asuntos Sociales
-------------------	-----------------------	-----------------	-----------------------------

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Lcda. Aida Daniela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual, mediante el establecimiento de una cultura institucional y social con perspectiva de género	PED2611 - Índice de Desigualdad de Género	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	En Quintana Roo las mujeres y los hombres tienen acceso a la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos sociales.
Propósito	P - Las Mujeres en Quintana Roo viven con menores brechas de género	20O5IO1 - Planes de Desarrollo Estatal y Municipales que incorporan 1 apartado específico en materia de Igualdad de Género	Páginas electrónicas oficiales de los H.H. Ayuntamientos y del Gobierno del Estado de Quintana Roo	Los gobiernos estatal y municipal elaboran políticas públicas específicas para disminuir las brechas entre Mujeres y Hombres
Componente	C01 - Personas capacitadas en materia del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional (PQCI)	INDPP05C01 - Porcentaje de entidades adscritas al Programa de Quintanarroense de Cultura Institucional	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las personas capacitadas impulsan la igualdad de género en el ámbito de sus centros laborales
Actividad	C01.A01 - Asesoría y Acompañamiento para la Instalación de Comités del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional	INDCO1A01 - Porcentaje de nuevas entidades gubernamentales adscritas al Programa de Quintanarroense de Cultura Institucional	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El personal convocado acude a las actividades de asesoría y acompañamiento
Actividad	C01.A02 - Asesoría y Acompañamiento para la Consolidación de Comités del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional	INDCO1A02 - Porcentaje de entidades adscritas al Programa Quintanarroense de Cultura Institucional que logran la constancia del ejercicio de Buenas Prácticas de Igualdad Sustantiva	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El personal convocado acude a las actividades de asesoría y acompañamiento
Actividad	C01.A03 - Capacitación para el fortalecimiento del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional	INDCO1A03 - Porcentaje de personas capacitadas en temas afines al Programa Quintanarroense de Cultura Institucional	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El personal convocado acude a las actividades de capacitación
Componente	C02 - Personas capacitadas en materia de la Política de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres en el ámbito empresarial, académico y social	INDPP05C02 - Porcentaje de personas capacitadas en materia de la Política de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las personas capacitadas difunden la política de igualdad laboral entre Mujeres y Hombres en el ámbito de sus centros laborales
Actividad	C02.A01 - Capacitación sobre la Norma Mexicana NMX-R025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	INDCO2A01 - Porcentaje de Personas capacitadas en la Norma Mexicana NMX-R025-SCFI-2015	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las personas convocadas acuden a las actividades de capacitación
Actividad	C02.A02 - Capacitación para la Prevención del acoso y hostigamiento sexual	INDCO2A02 - Porcentaje de Personas capacitadas para la Prevención del acoso y hostigamiento sexual	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La población convocada acude a las actividades de capacitación
Componente	C03 - Funcionariado Público capacitado en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres	INDPP05C03 - Porcentaje del Funcionariado Público del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres capacitado en materia de Igualdad y Perspectiva de Género	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El funcionariado público convocado acude a las actividades de capacitación
Actividad	C03.A01 - Coordinación Operativa del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	INDCO3A01 - Promedio de Acuerdos establecidos en las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las Sesiones del Sistema Estatal para la Igualdad entre Mujeres y Hombres se llevan a cabo

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Actividad	C03.A02 - Coordinación Operativa del Proyecto de Fortalecimiento de la Transversalidad de la Perspectiva de Género	INDCO3A02 - Porcentaje de Personas con calificación aprobatoria en las Acciones de Capacitación realizadas con recursos del Proyecto de Fortalecimiento de la Transversalidad de la Perspectiva de Género	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El funcionamiento público participante en las actividades de capacitación realizadas con recursos del Proyecto de Fortalecimiento de la Transversalidad de la Perspectiva de Género obtiene una calificación igual o mayor a 80 puntos
Actividad	C03.A03 - Apoyo para la elaboración de la Propuesta de programa curricular en derechos humanos para educación secundaria	INDCO3A03 - Propuesta de programa curricular en derechos humanos para educación secundaria elaborada	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La coordinación interinstitucional con la Secretaría de Educación resulta en la elaboración de la Propuesta

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

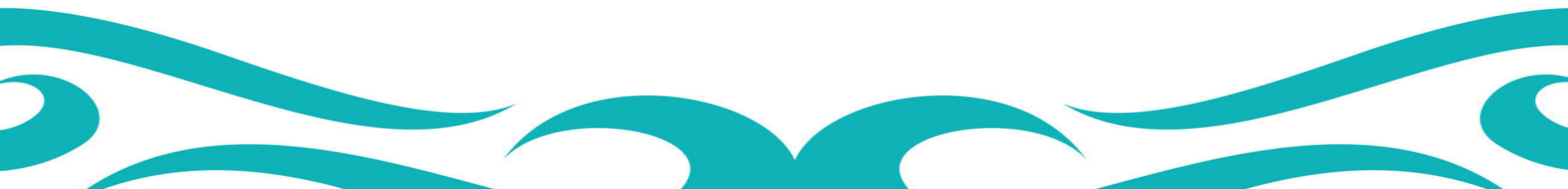
Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó



## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

#### Programa Presupuestario

<b>Programa Presupuestario:</b>	E041 - Igualdad Sustantiva	<b>Unidad Responsable:</b>	6315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género
---------------------------------	----------------------------	----------------------------	--

#### Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
4 - Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad	Igualdad de Género	4-26 - Propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual.	4-26-01 - Empezar acciones afirmativas orientadas a establecer condiciones de igualdad entre mujeres y hombres en los ámbitos económico, social, cultural y político.

#### Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
20 - Programa Institucional de Igualdad de Género	Institucional	Igualdad Sustantiva	20-01 - Lograr la Igualdad sustantiva entre Mujeres y Hombres para favorecer un cambio cultural respetuoso de los derechos de las mujeres.	20-01-01 - Promover normas y valores que contribuyan al cambio social y cultural a favor de la igualdad y el respeto a los derechos humanos y políticos de las mujeres.

#### Alineación Funcional

<b>Finalidad:</b>	2 - Desarrollo Social	<b>Función:</b>	27 - Otros Asuntos Sociales
-------------------	-----------------------	-----------------	-----------------------------

Lcdo. Guillermo Ayora Pachó

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual, mediante el establecimiento de una cultura de respeto activa de los derechos políticos y laborales de las mujeres	PED2611 - Índice de Desigualdad de Género	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	En Quintana Roo las mujeres y los hombres tienen acceso a la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos sociales.
Propósito	P - Las Mujeres en Quintana Roo viven en condiciones de igualdad sustantiva en relación con los Hombres	20O1IO1 - Porcentaje de Mujeres en Puestos Directivos de la Administración Pública del Estado	Páginas electrónicas oficiales de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Estado (Información de Transparencia)	La población en general reconoce que las Mujeres y los Hombres tienen los mismos derechos
Componente	C01 - Personas capacitadas en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres	INDPP01C01 - Porcentaje de hombres mayores de 5 años capacitados en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las personas capacitadas impulsan la igualdad de género en el ámbito familiar y comunitario
Actividad	C01.A01 - Taller de capacitación Una mirada al Género	INDCO1A01 - Porcentaje de operadores taxistas que concluye la capacitación en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La población convocada acude a las actividades de capacitación
Actividad	C01.A02 - Capacitación sobre la Igualdad entre Mujeres y Hombres	INDCO1A02 - Porcentaje de personas capacitadas en materia de Igualdad entre Mujeres y Hombres	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La población convocada acude a las actividades de capacitación
Actividad	C01.A03 - Capacitación para la prevención de la discriminación	INDCO1A03 - Porcentaje de personas capacitadas para la prevención de la discriminación	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La población convocada acude a las actividades de capacitación
Actividad	C01.A04 - Conmemoración de fechas con visión de género	INDCO1A04 - Porcentaje de personas capacitadas sobre los roles de éxito de las mujeres en la sociedad	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La población convocada acude a los eventos conmemorativos
Actividad	C01.A05 - Coordinación de la elaboración del Estudio sobre la Participación de las mujeres en las áreas de toma de decisiones en la Administración Pública del Estado	INDCO1A05 - Estudio sobre la Participación de las mujeres en las áreas de toma de decisiones en la Administración Pública del Estado elaborado	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La coordinación interinstitucional con la Oficialía Mayor resulta en la elaboración del Estudio

Lcdo. Guillermo Ayora Pachó

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó

## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

#### Programa Presupuestario

<b>Programa Presupuestario:</b>	E100 - Violencia de Género	<b>Unidad Responsable:</b>	6315-1417 - Dirección de Prevención de la Violencia de Género
---------------------------------	----------------------------	----------------------------	---

#### Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
4 - Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad	Atención a grupos en Situación de Vulnerabilidad	4-25 - Mejorar la calidad de vida de los grupos en situación de vulnerabilidad, para reducir sus condiciones de desventaja social y económica.	4-25-01 - Desarrollar políticas públicas focalizadas en la atención inmediata a grupos en situación de vulnerabilidad.
NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA	NO APLICA

#### Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
20 - Programa Institucional de Igualdad de Género	Institucional	Violencia de Género	20-02 - Prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra mujeres y niñas, y garantizarles acceso a una justicia efectiva.	20-02-01 - Incrementar, promover y fortalecer las acciones de prevención, atención y sanción de todos los tipos y modalidades de violencia contra niñas y mujeres

#### Alineación Funcional

<b>Finalidad:</b>	2 - Desarrollo Social	<b>Función:</b>	27 - Otros Asuntos Sociales
-------------------	-----------------------	-----------------	-----------------------------

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres Quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual mediante la disminución de los índices de violencia contra niñas, adolescentes y mujeres	PED2611 - Índice de Desigualdad de Género	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	En Quintana Roo las mujeres y los hombres tienen acceso a la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos sociales.
Propósito	P - Las niñas, adolescentes y mujeres en Quintana Roo tienen acceso a una vida libre de violencia	20O2IO1 - Delitos contra Mujeres ingresados en el Tribunal Superior de Justicia del Estado	INEGI. Censo Nacional de Gobierno. Poder Judicial Estatal. Impartición de Justicia. Tabulados básicos.	Las niñas, adolescentes y mujeres en situación de violencia presentan denuncia por el maltrato recibido
Componente	C01 - Personas capacitadas para la prevención de la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres	INDPP02C01 - Porcentaje de personas mayores de 10 años capacitadas para la prevención de la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las personas capacitadas previenen la violencia contra niñas, adolescentes y mujeres
Actividad	C01.A01 - Capacitación para la Prevención de la violencia de género	INDCO1A01 - Porcentaje de personas mayores de 10 años capacitadas para la Prevención de la violencia de género	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La población convocada acude a las actividades de capacitación
Actividad	C01.A02 - Conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	INDCO1A02 - Porcentaje de personas asistentes a los eventos conmemorativos del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La población convocada acude a los eventos conmemorativos
Actividad	C01.A03 - Capacitación sobre los Derechos Sexuales y Reproductivos	INDCO1A03 - Porcentaje de personas en edad reproductiva capacitadas sobre los derechos sexuales y reproductivos	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La población convocada acude a las actividades de capacitación
Componente	C02 - Mujeres en situación de violencia, y en su caso sus hijas e hijos, atendidas con servicios integrales	INDPP02C02 - Porcentaje de Mujeres mayores de 15 años en Situación de Violencia Atendidas con servicios integrales	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las mujeres en situación de violencia acuden a los servicios que ofrece el IQM
Actividad	C02.A01 - Servicios de Orientación Jurídica para Mujeres en Situación de Violencia	INDCO2A01 - Porcentaje de Mujeres mayores de 15 años en Situación de Violencia Atendidas en los Servicios de Orientación Jurídica	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las Mujeres en Situación de Violencia acuden a los Servicios de Orientación Jurídica que ofrece el IQM
Actividad	C02.A02 - Servicios de Apoyo Psicoterapéutico a Mujeres en Situación de Violencia, y en su caso sus hijas e hijos	INDCO2A02 - Porcentaje de Mujeres mayores de 15 años en Situación de Violencia Atendidas en los Servicios de Apoyo Psicoterapéutico	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las Mujeres en Situación de Violencia acuden a los Servicios de Apoyo psicoterapéutico que ofrece el IQM
Actividad	C02.A03 - Servicios Integrales a Mujeres en Situación de Violencia Extrema, y en su caso, sus Hijas e Hijos	INDCO2A03 - Porcentaje de Servicios Integrales Otorgados a Mujeres en Situación de Violencia Extrema, y en su caso, sus Hijas e Hijos	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las Mujeres en Situación de Violencia Extrema, y en su caso sus hijas e hijos, aceptan recibir los servicios (Ingreso al Refugio)
Actividad	C02.A04 - Servicios Integrales a Mujeres en Situación de Riesgo, y en su caso, sus Hijas e Hijos	INDCO2A04 - Porcentaje de Servicios Integrales Otorgados a Mujeres en Situación de Riesgo, y en su caso, sus Hijas e Hijos	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las Mujeres en Situación de Riesgo, y en su caso sus hijas e hijos, aceptan recibir los servicios (Ingreso al Albergue)

Lcdo. Guillermo Ayora Pachó

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Componente	C03 - Funcionariado Público capacitado en materia de Prevención y Atención de la Violencia de Género	INDPP02C03 - Porcentaje del Funcionariado Público del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres capacitado para la Prevención y Atención de la Violencia de Género	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El funcionariado público convocado acude a las actividades de capacitación
Actividad	C03.A01 - Capacitación sobre el "Protocolo de actuación policial para la atención de la violencia de género en el ámbito familiar"	INDCO3A01 - Porcentaje de personal policial que aprueba la capacitación para la atención de la violencia de género en el ámbito familiar	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El personal policial convocado acude a las actividades de capacitación
Actividad	C03.A02 - Capacitación sobre el uso del Lenguaje Incluyente, No Sexista	INDCO3A02 - Porcentaje de servidores públicos que aprueba la capacitación sobre el uso del Lenguaje Incluyente, No Sexista	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El funcionariado público convocado acude a las actividades de capacitación
Actividad	C03.A03 - Coordinación Operativa del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	INDCO3A03 - Promedio de Acuerdos establecidos en las Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las Sesiones del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres se llevan a cabo
Actividad	C03.A04 - Coordinación Operativa del Programa PAIMEF	INDCO3A04 - Porcentaje de servidores públicos con calificación aprobatoria en las Acciones de Capacitación realizadas con recursos del Programa PAIMEF	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	El funcionariado público participante en las acciones de capacitación del Programa PAIMEF obtiene una calificación igual o mayor a 80 puntos

Lcdo. Guillermo Ayora Pachco

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó



## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

#### Programa Presupuestario

<b>Programa Presupuestario:</b>	E119 - Desarrollo Económico	<b>Unidad Responsable:</b>	6315-1414 - Dirección de Capacitación y Desarrollo Económico
---------------------------------	-----------------------------	----------------------------	--

#### Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
4 - Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad	Igualdad de Género	4-26 - Propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual.	4-26-01 - Empezar acciones afirmativas orientadas a establecer condiciones de igualdad entre mujeres y hombres en los ámbitos económico, social, cultural y político.

#### Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
20 - Programa Institucional de Igualdad de Género	Institucional	Desarrollo Económico	20-03 - Promover el acceso de las mujeres al trabajo remunerado, empleo digno y recursos productivos, en condiciones de igualdad con los hombres	20-03-01 - Incrementar la participación de las mujeres en los sectores primario y secundario de la economía

#### Alineación Funcional

<b>Finalidad:</b>	3 - Desarrollo Económico	<b>Función:</b>	39 - Otras Industrias y Otros Asuntos Económicos
-------------------	--------------------------	-----------------	--

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual mediante el aumento de la participación de las mujeres en los sectores primario y secundario de la economía	PED2611 - Índice de Desigualdad de Género	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	En Quintana Roo mujeres y hombres tienen acceso a la igualdad de oportunidades en el ámbito de la economía
Propósito	P - Las mujeres en Quintana Roo tienen acceso al trabajo remunerado, empleo digno y recursos productivos, en condiciones de igualdad con los hombres.	20O3IO1 - Tasa de Participación Femenina de 15 años y más en la economía	INEGI, Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)	Las mujeres quintanarroenses se incorporan al Sector Económico
Componente	C01 - Mujeres capacitadas para el fortalecimiento de sus capacidades productivas	INDPP03C02 - Porcentaje de mujeres capacitadas con un proyecto económico exitoso	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las mujeres capacitadas mejoran su nivel de ingreso u obtienen un ingreso propio
Actividad	C01.A01 - Capacitación y acompañamiento para el establecimiento de proyectos económicos	INDCO1A01 - Porcentaje de mujeres capacitadas que realizan trámites para solicitar un primer apoyo económico	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las mujeres capacitadas realizan los trámites para solicitar apoyo para el establecimiento de un proyecto económico
Actividad	C01.A02 - Capacitación para la consolidación de proyectos económicos	INDCO1A02 - Porcentaje de mujeres capacitadas que realizan trámites para solicitar un segundo apoyo económico	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las mujeres capacitadas realizan los trámites para solicitar apoyo para el fortalecimiento de un proyecto económico
Actividad	C01.A03 - Feria Manos Emprendedoras	INDCO1A03 - Porcentaje de Mujeres emprendedoras que comercializan sus productos en la Feria	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las mujeres invitadas acuden a la Feria
Actividad	C01.A04 - Capacitación para el trabajo y el empleo	INDCO1A04 - Porcentaje de mujeres capacitadas que obtienen un ingreso	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las mujeres capacitadas obtienen empleo o realizan un trabajo con ingresos
Actividad	C01.A05 - Taller para el empoderamiento de las Mujeres	INDCO1A05 - Porcentaje de mujeres capacitadas para el empoderamiento	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las mujeres convocadas acuden a la capacitación
Actividad	C01.A06 - Difusión de la Oferta Institucional del IQM para el Desarrollo Económico de las Mujeres	INDCO1A06 - Porcentaje de mujeres que acuden al IQM para el fortalecimiento de sus capacidades productivas	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las mujeres convocadas acuden a los eventos de difusión coordinados/realizados por el IQM

Lcdo. Guillermo Ayora Pachó

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó

## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

#### Programa Presupuestario

<b>Programa Presupuestario:</b>	E129 - Salud y Educación	<b>Unidad Responsable:</b>	6315-1413 - Dirección de Institucionalización de Perspectiva de Género
---------------------------------	--------------------------	----------------------------	--

#### Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
4 - Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad	Atención a grupos en Situación de Vulnerabilidad	4-25 - Mejorar la calidad de vida de los grupos en situación de vulnerabilidad, para reducir sus condiciones de desventaja social y económica.	4-25-01 - Desarrollar políticas públicas focalizadas en la atención inmediata a grupos en situación de vulnerabilidad.

#### Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
20 - Programa Institucional de Igualdad de Género	Institucional	Salud y Educación	20-04 - Fortalecer las capacidades de las mujeres para alcanzar el bienestar social	20-04-01 - Impulsar el desarrollo de las capacidades de las mujeres para mejorar sus condiciones de salud y educación básica

#### Alineación Funcional

<b>Finalidad:</b>	2 - Desarrollo Social	<b>Función:</b>	27 - Otros Asuntos Sociales
-------------------	-----------------------	-----------------	-----------------------------

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4				
Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a propiciar un piso de igualdad entre mujeres y hombres quintanarroenses, para el ejercicio pleno de sus derechos y su desarrollo individual, impulsando el acceso de las mujeres al cuidado preventivo de su salud y a la educación superior	PED2611 - Índice de Desigualdad de Género	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	En Quintana Roo las mujeres y los hombres tienen acceso a la igualdad de oportunidades en todos los ámbitos sociales.
Propósito	P - Las mujeres en Quintana Roo fortalecen sus capacidades para alcanzar el bienestar social.	20O4IO1 - Índice de Desarrollo Humano de las Mujeres	Página electrónica Oficial del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	Las mujeres quintanarroenses acceden a las oportunidades en los ámbitos de la salud y la educación
Componente	C01 - Personas capacitadas para el cuidado preventivo de su salud	INDPP04C01 - Porcentaje de personas mayores a 10 años capacitadas en el cuidado preventivo de su salud	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las personas capacitadas cuidan su salud
Actividad	C01.A01 - Capacitación para el cuidado y prevención de la salud sexual y reproductiva	INDCO1A01 - Porcentaje de personas en edad reproductiva capacitadas para el cuidado y prevención de la salud sexual y reproductiva	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La población convocada acude a las actividades de capacitación
Actividad	C01.A02 - Capacitación sobre el cuidado y prevención de la salud de las personas adultas mayores	INDCO1A02 - Porcentaje de personas de 60 años y más capacitadas para el cuidado y prevención de la salud de las personas adultas mayores	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La población convocada acude a las actividades de capacitación
Actividad	C01.A03 - Capacitación para la prevención del embarazo en adolescentes	INDCO1A03 - Porcentaje de personas de 10 a 19 años capacitadas para la prevención del embarazo en adolescentes	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	La población convocada acude a las actividades de capacitación
Componente	C02 - Personas asesoradas para el acceso a programas educativos	INDPP04C02 - Porcentaje de personas asesoradas que acceden a un programa educativo	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las personas asesoradas elevan su Nivel Educativo
Actividad	C02.A01 - Promoción y difusión de los programas de educación para personas adultas y jóvenes	INDCO2A01 - Porcentaje de personas asesoradas que realizan trámites para inscribirse a los programas de educación para personas adultas y jóvenes	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las personas asesoradas realizan los trámites para inscribirse a los programas de educación para personas adultas y jóvenes
Actividad	C02.A02 - Asesoría y acompañamiento para la gestión de becas educativas	INDCO2A02 - Porcentaje de personas asesoradas que realizan los trámites para acceder a una beca educativa	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las personas asesoradas realizan los trámites para acceder a una beca educativa
Actividad	C02.A03 - Asesoría y acompañamiento para la gestión de becas del PROMAJOVEN	INDCO2A03 - Porcentaje de mujeres asesoradas que realizan los trámites para acceder a una beca del PROMAJOVEN	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Las mujeres asesoradas realizan los trámites para acceder a una beca del PROMAJOVEN

Lcdo. Guillermo Ayora Pachó

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó

## 6315 - Instituto Quintanarroense de la Mujer

### PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

#### Programa Presupuestario

<b>Programa Presupuestario:</b>	M001 - Gestión y Apoyo Institucional	<b>Unidad Responsable:</b>	6315-1101 - Despacho de la Dirección General
---------------------------------	--------------------------------------	----------------------------	--

#### Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
3 - Gobierno Moderno, Confiable y Cercano a la Gente	Planeación y Evaluación Estratégica	3-19 - Impulsar la modernización de la administración pública estatal, de tal manera que las estructuras y los procedimientos gubernamentales sigan el modelo de una Gestión para Resultados que permita la creación de valor público.	3-19-01 - Instaurar el Modelo de Programación y Evaluación del Desempeño con Base en Resultados, conjuntamente con la armonización organizacional y presupuestal, conforme la estructura establecida en el Plan Estatal de Desarrollo.

#### Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
09 - Programa Sectorial de Finanzas Públicas y Planeación Estratégica	Sectorial	Gestión del Gasto Público orientado a Resultados	09-01 - Mejorar la calidad del gasto público, destinando la mayor proporción posible a la atención de necesidades sociales reales, principalmente a través de la inversión pública.	09-01-01 - Asegurar que el ejercicio del gasto cuenta con una orientación a resultados medibles.

#### Alineación Funcional

<b>Finalidad:</b>	2 - Desarrollo Social	<b>Función:</b>	27 - Otros Asuntos Sociales
-------------------	-----------------------	-----------------	-----------------------------

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a impulsar la modernización de la administración pública estatal, de tal manera que las estructuras y los procedimientos gubernamentales sigan el modelo de una Gestión para Resultados que permita la creación de valor público, mediante acciones de facilitación para el cumplimiento de metas sustantivas	PED19I1 - Posición estatal en el Índice General de Avance en PbR-SED Entidades	SHCP	Que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público continúe haciendo las evaluaciones en las entidades federativas
Propósito	P - Los habitantes del Estado de Quintana Roo cuentan con un Gobierno de Resultados	09O1IO2 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas del Gobierno del Estado	SEFIPLAN	Que las Dependencias, Órganos Administrativos Desconcentrados, Entidades Paraestatales y Organismos Autónomos cumplan con las metas sustantivas
Componente	C01 - Actividades de facilitación (apoyo) desarrolladas para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas	INDPP06C01 - Porcentaje de Cumplimiento Programático de Metas Sustantivas del Instituto Quintanarroense de la Mujer	Informes de Trabajo de las áreas institucionales responsables del Componente	Que las áreas sustantivas programen metas realistas de lograrse
Actividad	C01.A01 - Asistencia a las áreas sustantivas en funciones administrativas, jurídicas, de planeación, u otras funciones de staff	INDCO1A01 - Porcentaje del presupuesto ejercido destinado a las áreas staff	Informes financieros de la Dirección de Administración del IQM	Las áreas sustantivas del Instituto Quintanarroense de la Mujer, solicitan en tiempo y forma el apoyo administrativo, jurídico, de planeación, u otras funciones de staff

Lcdo. Guillermo Ayora Pacho

Lcda. Aida Dianela Cervera Basto

C.D. Silvia Damián López

Director de Planeación, Seguimiento y Evaluación

Directora de Administración

Directora General

Elaboró

Revisó

Autorizó