

TERCERA SESIÓN ORDINARIA DE REINSTALACIÓN DEL COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y LABORAL DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

En la Ciudad de Chetumal capital del Estado de Quintana Roo, siendo las 12:00 horas del día 15 del mes de febrero del año dos mil veintitrés, estando en el edificio que ocupa la sala de juntas ubicada en avenida 22 de enero número 001 Colonia Centro, se realizó la **Primera Sesión Ordinaria de reinstalación del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité contra el Acoso y Hostigamiento sexual de la Secretaría de Finanzas y Planeación**, contando con la presencia de las siguientes personas:

Comité Institucional para la Igualdad de Género

1. Lcdo. Eugenio Segura Vázquez, Secretario de Finanzas y Planeación.
2. C.P. Ricardo Aguilar González, Director Administrativo.
3. Lcda. Rubí Guadalupe Sulub Cih, Titular de la Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales.
4. Mtro. José Alberto Canul Martínez, Director de Archivo General.
5. Lcda. Lcda. Doris Guadalupe Vázquez López, Jefa de Departamento de Organización y Métodos.
6. C. Nahím Martín Arjona Pérez, Analista Profesional
7. Lcda. Karina Romero Bonilla, Analista Profesional
8. Psic. José Antonio Félix Valle, Jefe de Departamento de Capacitación y Desarrollo de Competencias.
9. Lcda. Gabriela Constantino Rejón, Supervisora.
10. Lcdo. Jorge Concepción Dzul Ramírez, Jefe de Departamento Presupuestal y de Recursos Financieros.
11. C. Krysell Amairani Chávez Zarrabal, Analista Profesional.
12. Lcdo. Juan Fernando Llanes Basulto, Jefe de Departamento de Armonización y Transparencia de los Ingresos.
13. Lcda. Magaly Esmeralda Madariaga Méndez, Jefa de Departamento de Seguridad e Higiene y Bienestar del Trabajador.
14. P.P.S. Genny Yolanda Aké Romero, Supervisora.



Subcomité contra el Acoso y Hostigamiento sexual y Laboral para la Igualdad de Género.

1. C.P. Ricardo Aguilar González, Director Administrativo.
2. M. A. N. Friné García Polanco, Titular del Órgano de Control Interno.
3. Lcdo. Miguel Eloíso Aviléz Gutiérrez, Director Jurídico.
4. Lcda. Doris Guadalupe Vázquez López, Jefa de Departamento de Organización y Métodos.
5. P.P.S. Genny Yolanda Aké Romero, Supervisora.

ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida y Presentación del Presídium
2. Introducción por parte de quien Modera o maestro(a) de ceremonia.
3. Toma de Protesta de integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de género y el Subcomité Interno contra el Hostigamiento y Acoso Sexual
4. Entrega de Nombramientos a integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género y el Subcomité Interno contra el Hostigamiento y Acoso Sexual
5. Mensaje del Lcdo. Eugenio Segura Vázquez
6. Mensaje de la Mtra. María Hadad Castillo, Directora General del Instituto Quintanarroense de la Mujer
7. Cierre de sesión.
8. Toma de Fotografía Oficial del Comité Institucional para la Igualdad de Género. (CIIG).

En Sesión se toma como acuerdo:

- La toma de Protesta del Comité Institucional para la Igualdad de Género y el Subcomité Contra el Acoso y Hostigamiento Sexual.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Roni



SEFIPLAN
SECRETARÍA
DE FINANZAS
Y PLANEACIÓN



PQCI
PROCESO QUINTANARROENSE
DE IGUALDAD DE GÉNERO

[Handwritten mark]

SE DARA LECTURA A:

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ

- Coadyuvar en las actividades que aseguren el cumplimiento de los requisitos del Programa Quintanarroense de Cultura Institucional
- Participar en las tareas que den cumplimiento, seguimiento y consecución de los objetivos y metas de la Política de Igualdad de Género
- Estudiar, analizar, diagnosticar y denunciar situaciones reales de discriminación y mediar los casos de Hostigamiento y/o Acoso sexual.
- Elaborar y entregar el reporte a la coordinación, el cual deberá incluir información sobre el seguimiento, cumplimiento y desarrollo de las acciones afirmativas y/o acciones a favor del personal que se hayan establecido.
- Realizar o verificar que se lleven a cabo las auditorías internas, analizando los resultados de estas evaluaciones.
- Evaluar el desarrollo y los beneficios de las acciones afirmativas y a favor del personal.

TOMA DE PROTESTA INTEGRANTES

A cargo del Secretario de Finanzas y Planeación, el Lcdo. Eugenio Segura Vázquez.

Siendo las 12:50 horas del día 15, del mes de febrero del año dos mil veintitrés, damos por terminada la sesión para la reinstalación del Comité Institucional para la Igualdad de Género, y Subcomité Interno contra el Acoso Sexual y Laboral. Se adjunta la lista de asistencia a esta acta, para la debida constancia y los efectos legales precedentes.

[Handwritten signature]
SANCABA

[Large handwritten signature]



[Vertical column of handwritten signatures and initials]



HOJA DE FIRMAS

COMITÉ INSTITUCIONAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

No.	NOMBRE	CARGO	FIRMA
1	LCDO. EUGENIO SEGURA VÁZQUEZ	PRESIDENTE	
2	C.P. RICARDO AGUILAR GONZÁLEZ	COORDINADOR	
3	LCDA. RUBÍ GUADALUPE SULUB CIH	INTEGRANTE	
4	MTRO. JOSÉ ALBERTO CANUL MARTÍNEZ	INTEGRANTE	
5	LCDA. DORIS GUADALUPE VÁZQUEZ LÓPEZ	INTEGRANTE	
6	LCDO. JORGE CONCEPCIÓN DZUL RAMÍREZ	INTEGRANTE	
7	LCDA. GABRIELA CONSTANTINO REJÓN	INTEGRANTE	
8	MTRO. JOSÉ ANTONIO FÉLIX VALLE	INTEGRANTE	
9	C. KRYSSELL AMAIRANI CHÁVEZ ZARRABAL	INTEGRANTE	
10	C. NAHÍM MARTIN ARJONA PÉREZ	INTEGRANTE	
11	LCDA. MAGALY ESMERALDA MADARIAGA MÉNDEZ	INTEGRANTE	
12	LCDO. JUAN FERNANDO LLANES BASULTO	INTEGRANTE	
13	LCDA. KARINA ROMERO BONILLA	INTEGRANTE	
14	MTRO. ÁNGEL FLORENTINO GONZÁLEZ BUENFIL	INTEGRANTE	
15	C. LILIANA MAGAÑA GARCÍA	INTEGRANTE	
16	P.P.S GENNY YOLANDA AKÉ ROMERO	INTEGRANTE	

(Handwritten marks and signatures on the right margin)



SUBCOMITÉ INTERNO CONTRA EL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL

NO.	NOMBRE	CARGO	FIRMA
1	C.P. RICARDO AGUILAR GONZÁLEZ	COORDINADOR	
2	LCDO. MIGUEL ELOÍSO AVILÉZ GUTIÉRREZ	INTEGRANTE	
3	M.A.N. FRINÉ GARCÍA POLANCO	INTEGRANTE	
4	GENNY YOLANDA AKÉ ROMERO	INTEGRANTE	
5	LCDA. DORIS GUADALUPE VÁZQUEZ LÓPEZ	INTEGRANTE	

Es importante tomar en cuenta que se requiere contar con la visión de mujeres y hombres para la implementación de estrategias preventivas y de atención, por lo que, en el caso de no contar con alguna de las representatividades, se anexará a integrantes con nivel de toma de decisiones, como una acción afirmativa en la implementación de la Política de Igualdad.

La presente hoja de firmas, forma parte del acta correspondiente de sesión para la toma de protesta del Presidente del Comité Institucional para la Igualdad de Género y Subcomité Interno contra el Acoso y Hostigamiento Sexual de la Secretaría de Finanzas y Planeación, llevada a cabo el 15 de febrero del 2023.

